

Política laboral y de derechos humanos del La Residencia Puerto

La dirección de La Residencia Puerto se compromete a gestionar su negocio de forma que se cumplan las normas laborales y los derechos humanos reconocidos nacional e internacional.

Reconocemos nuestra responsabilidad de respetar y proteger estos derechos en nuestras relaciones con nuestros empleados, huéspedes, proveedores, comunidad local y todas las demás partes interesadas del negocio.

El La Residencia Puerto no tolera ninguna forma de acoso o discriminación, incluida la basada en el género, la edad, la nacionalidad, el color de la piel, la orientación sexual o la actividad sindical.

Nos aseguramos de que las prácticas laborales justas y los derechos humanos en general se mantengan, promuevan y apoyen a través de las siguientes acciones:

- Incorporando los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a nuestras políticas y procedimientos
- Evaluando periódicamente el impacto de nuestra actividad en los derechos humanos y comprometiéndonos con las partes interesadas afectadas
- Dando preferencia a los proveedores y socios regionales y locales que comparten nuestros valores (todos los socios firman nuestro código de conducta)
- Formando periódicamente a nuestros empleados sobre las normas laborales y los derechos humanos y sobre cómo pueden ayudarnos a alcanzar nuestros objetivos (formación anual sobre temas como la lucha contra la discriminación, la diversidad y la igualdad de género, la salud y la seguridad, el acoso y la protección de los niños).
- Implementando una política de contratación justa y transparente, basada en la diversidad, la igualdad y la inclusión.
- Siempre que sea posible, ofreciendo a nuestros empleados oportunidades de promoción y revisiones salariales anuales
- Comunicando nuestros procedimientos disciplinarios y de reclamación a todos nuestros empleados al principio de su empleo.
- Permitiendo que los empleados se afilien a un sindicato y participen en actividades sindicales durante el horario laboral
- Ofreciendo oportunidades de formación a todos nuestros empleados para su desarrollo personal y profesional (cursos de idiomas, seminarios de gestión de estrés, formación específica para cada función).
- Recogiendo las opiniones de los empleados (encuesta bianual) para mejorar su bienestar en el trabajo

Esta política se comunica interna y externamente a través de los manuales de personal, los tablones de anuncios, los contratos con proveedores y nuestra página web.

Jeanne Wambergue, Directora de La Residencia Puerto, en Tarifa de 21 de julio de 2022